



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 03.11.2023, klo 08:59 - 09:19

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 57 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 58 Ilmoitusasiat

§ 59 Hallintojohtajan viran täyttäminen / Haastatteluun valinnat (jatkohaku)



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Tuija Kuusisto
Pekka Luuk
Pepe Makkonen

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 57

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 6.11.2023 alkaen.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 58

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 28, 12.05.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 40, 08.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 51, 22.09.2023

Henkilöstöasiainjaosto, § 59, 03.11.2023

§ 59

Hallintojohtajan viran täyttäminen / Haastatteluun valinnat (jatkohaku)

JARDno-2023-748

Henkilöstöasiainjaosto, 12.05.2023, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 Hallintojohtajan osaamisprofiili

2 Hallintojohtaja hakuilmoitus

Järvenpään kaupungin hallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. hallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, ja näin ollen hallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- hakuaika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 22.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettyjä henkilöitä 25.9.2023
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös hallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. että hallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00
2. että hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

Käsittely:

Esittelijä Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 08.09.2023, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henriikka Louhelainen

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi, henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja, Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan käynnistää hallintojohtajan rekrytoinnin. Viran hakuaja oli 1.8.- 22.8.2023 klo 15.00. Hakuajan päättymiseen mennessä virkaa haki 16 henkilöä, jotka kaikki täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajan esittelystä. Haastattelut järjestetään 22.9.2023. Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Kokouskäsittely

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointien perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 22.9.2023.

Henkilöstöasiainjaosto, 22.09.2023, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on 8.9.2023 päättänyt, että hallintojohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsutaan kuusi hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kutsutut henkilöt ja päättää rekrytoinnin valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee hallintojohtajan haastatteluihin valituista hakijoista kuusi hakijaa.
2. päättää rekrytoinnin valmistelun jatkamisesta ja mahdollisesta soveltuvuusarvioinnista.

Käsittely:

Tämä pykälä käsiteltiin § 52 jälkeen.

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli hallintojohtajan tehtävää hakeneista viisi hakijaa. Yksi hakijoista veti hakemuksensa pois.

Kokoustauko klo 11–12

Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä teki muutosehdotuksen, että hallintojohtajan viran hakuajaa jatketaan ja aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto

1. suoritti viiden hakijan haastattelun.
 2. päätti esittelijän tekemän muutosesityksen mukaisesti jatkaa hallintojohtajan viran hakuajaa. Aiemmin jätetyt hakemukset otetaan huomioon.
 3. oikeuttaa henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta.
-

Henkilöstöasiainjaosto, 03.11.2023, § 59

Valmistelija / lisätiedot:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Liite 031123 / Hallintojohtajan viran täyttäminen
Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 22.9.2023 § 51 jatkaa hallintojohtajan viran hakuaikaa ja oikeutti henkilöstöjohtajan päättämään uudesta hakuajasta. Viran hakuaikaa jatkettiin 2.10. - 26.10.2023 klo 15.00. Aiemmin jätetyt hakemukset huomioiden virkaa haki 30 henkilöä, joista 28 täyttivät koulutukseen liittyvät kelpoisuusvaatimukset. Henkilöstöasiainjaosto valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 10.11.2023.

HNo

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää jatkaa rekrytointiprosessia haastatteluilla 10.11.2023.

Käsittely;

Käsittelyn kuluessa esittelijä teki päätösehdotuksen, että hakemusten ja kokonaisarviointin perusteella haastatteluun kutsutaan liitteessä mainitut kuusi (6) hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto oli esityksen kannalla.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti esittelijän päätösehdotuksen mukaisesti

1. kutsua liitteen mukaisesti kuusi hakijaa haastatteluun.
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 10.11.2023.

Tiedoksi

HR/rekrytointin erityisasiantuntija



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§59

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).